



Conheça
nossa chapa:



Hugo
Vice presidente



CONFIRA
NOSSAS
PRINCIPAIS
PROPOSTAS



Chapa 40 - União e Força apresenta uma equipe com liderança construída na prática, com experiência, resultados e compromisso com a Polícia Civil do DF.

Alex Galvão tem trajetória marcada pela atuação na 6ª DP e pelo exercício da função de Chefe de Seção na Delegacia de Homicídios, na DIPO, na Delegacia de Combate ao Crime Organizado e na SIC VIO da 13ª DP, unidade em que atua como Chefe de Plantão. Sua carreira reúne investigação qualificada, enfrentamento ao crime organizado e liderança operacional. No campo sindical, foi Presidente do SINPOL, período em que implementou o plano de saúde da categoria, um avanço histórico que devolveu dignidade a ativos e aposentados. Também foi Vice-Presidente da COBRAPOL e atualmente exerce a função de Diretor Parlamentar, articulando nacionalmente em defesa dos policiais civis.

Ao seu lado, Hugo construiu uma trajetória sólida desde 1982, com passagens pela 13ª DP, 1ª DP, DRFV, DTE e 11ª DP. Foi Presidente do SINPOL (1996-1999), gestão em que adquiriu a atual sede do sindicato, e Presidente da AGEPOL (2019-2024).

Experiência, firmeza e diálogo para gerar resultados concretos para ativos, aposentados e pensionistas.



Siga no instagram

@sinpoldfchapa40

EIXO Financeiro

A valorização começa pela segurança econômica do policial. Estas propostas garantem remuneração justa, previdência digna, proteção à saúde e reconhecimento do tempo de serviço, assegurando respeito ao ativo e ao aposentado.

- Paridade e simetria remuneratória com a Polícia Federal.
- Paridade e integralidade para todos, independentemente do ano de ingresso.
- Extensão aos aposentados de qualquer verba remuneratória.
- Revisão da Reforma da Previdência de 2019, com regras justas, fim da idade mínima e proteção às pensões.
- Fortalecimento da assistência integral à saúde do policial e de sua família, em âmbito nacional.
- Pagamento de horas extras, indenização do sobreaviso e reconhecimento do tempo à disposição do serviço.
- Indenização da licença-capacitação, inclusive quando houver negativa injustificada.
- Transformação do auxílio-alimentação em auxílio-nutrição, com inclusão dos aposentados.



EIXO Carreira

Fortalecer a carreira, proteger direitos, valorizar a mulher policial e trazer reconhecimento cada função da Polícia Civil, garantindo segurança jurídica, respeito profissional e condições reais para evoluir na profissão.



Valorização da carreira policial civil, conforme a Lei Orgânica Nacional das Polícias Cíveis.



Combate a toda forma de discriminação, assédio moral e sexual, com especial atenção à mulher policial.



Garantia de direitos à policial gestante e lactante, com retorno à mesma lotação após a licença.



Reconhecimento do Papiloscopista como perito oficial e fortalecimento da perícia técnico-científica.



Regulamentação do novo cargo oficial Investigador de Polícia, preservando os direitos dos cargos atuais.



Ampliação do SVG para fortalecimento das investigações.



Retorno voluntário de aposentados para atividades-meio e docência.



Permuta e cessão entre entes federativos, sem prejuízo de direitos.



EIXO Transparência e Gestão

Aqui o compromisso é com responsabilidade, clareza e participação. Gestão financeira séria, contas abertas, representantes valorizados e presença permanente nos espaços de decisão, garantindo que o sindicato trabalhe com transparência e em defesa real da categoria.

- Gestão financeira responsável, com rigor contábil e respeito ao estatuto.
- Auditoria externa anual e independente das contas do SINPOL.
- Transparência total, com divulgação periódica dos demonstrativos financeiros.
- Reforma estatutária com comissão formada com ampla participação da categoria.
- Valorização dos representantes sindicais.
- Atuação parlamentar permanente, articulada e estratégica.

EIXO Social e Benefícios

Este eixo cuida de quem está por trás da farda. Valoriza o aposentado, fortalece a saúde física e mental, amplia benefícios, aproxima o sindicato da família policial e resgata ações de integração, esporte e reconhecimento social.

- Valorização e respeito ao policial civil aposentado.
- Assegurar ampla assistência jurídica ao policial sindicalizado.
- Fortalecimento da assistência à saúde do policial e de sua família, em nível nacional.
- Retomada do SINPOL Itinerante e do SINPOL em Casa.
- Criação do Colégio da Polícia Civil (Dom João VI) para dependentes dos policiais.
- Resgate de ações de integração e valorização social, como o Baile do Policial Civil.
- Incentivo ao esporte: Corrida do Policial Civil, JESPOL, OLIMSEP e WPFPG.
- Captação de emendas, convênios e patrocínios para projetos da categoria.
- Defesa do acautelamento de armas da PCDF aos policiais aposentados.



