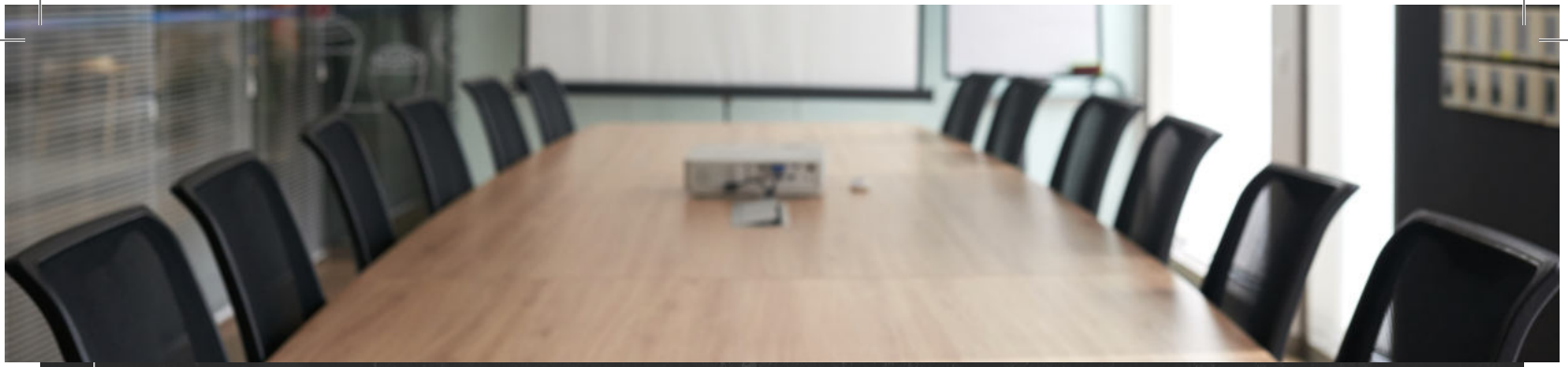




PROPOSTAS

CHAPA 40
UNIÃO E FORÇA!

**Propostas da Chapa 40 para
um novo ciclo no SINPOL-DF.**



EIXO 1

Pautas financeiras e previdenciárias

REMUNERAÇÃO E PARIDADE

- Restabelecimento da paridade e simetria remuneratória com a Polícia Federal.
- Garantia de paridade e integralidade de remuneração para todos os policiais civis (ativos e aposentados), independentemente do ano de ingresso.
- Equiparação permanente dos subsídios e verbas financeiras entre ativos e aposentados.
- Correção e atualização dos auxílios.
- Alteração do auxílio-alimentação para auxílio-nutrição, com inclusão dos aposentados.
- Pagamento de horas extras conforme Lei Orgânica.
- Pagamento indenizatório da licença-capacitação em caso de negativa injustificada.
- Plano de saúde com atendimento nacional.

PREVIDÊNCIA

- Regulamentação justa da previdência para ingressos pós-reforma de 2019.
- Defesa do fim da idade mínima.
- Revisão da reforma previdenciária de 2019.
- Garantia de regulamentação previdenciária justa e igualitária.
- Correção dos critérios de concessão das pensões

VALORIZAÇÃO E OPORTUNIDADES

- Retorno voluntário de aposentados para atividades-meio.
- Contratação de instrutores aposentados na Escola Superior de Polícia.
- Criação do Colégio da Polícia Civil (Colégio Dom João VI).
- Distribuição de oportunidades de SVG de forma justa.



EIXO 2

Carreira e prerrogativas

VALORIZAÇÃO INSTITUCIONAL

- Regulamentação plena da carreira conforme a Lei Orgânica Nacional.
- Valorização permanente da identidade do policial civil.
- Campanhas institucionais de valorização.
- Reconhecimento de ações de destaque.
- Programa permanente de valorização da imagem institucional.

MULHER POLICIAL

- Combate ao assédio moral e sexual.
- Garantia de escalas compatíveis para gestantes e lactantes.
- Permanência na mesma lotação após licença-maternidade.
- Implementação de creche.
- Políticas específicas de proteção às gestantes e lactantes.

PRERROGATIVAS FUNCIONAIS

- Atendimento prioritário no MP, Judiciário, Defensoria e perícia.
- Precedência em audiências como testemunha.
- Proibição da divulgação de dados qualificativos.
- Regulamentação de permuta e cessão para outros entes federativos.

CONCURSO E LOTAÇÃO

- Fiscalização do concurso de remoção.
- Combate a transferências arbitrárias.

EIXO 3

Melhorias das condições de trabalho

ESTRUTURA

- Ampliação e padronização dos POPs.
- Definição de efetivo mínimo.
- Seguro para viaturas.

CAPACITAÇÃO

- Capacitação continuada (armamento, tiro, TOAP, Técnicas de Investigação).
- Regulamentação objetiva da licença-capacitação.

JORNADA E ESCALAS

- Regulamentação e indenização do sobreaviso.
- Regulamentação de escalas mais adequadas para plantão.



EIXO 4

Valorização dos cargos e áreas específicas

- Regulamentação do cargo de oficial investigador de polícia com a preservação de todos os direitos e atribuições dos cargos de origem tanto para ativos quanto para aposentados.
- Reconhecimento formal e defesa dos Papiloscopistas como perito oficial.
- Ampliação do SVG para perícia e mutirões.
- Valorização e inserção plena dos Escrivães e a desburocratização cartorária.
- Ampliação do SVG para investigações.
- Direção da DCCP exercida por servidor da carreira e ampliação do efetivo.
- Autonomia técnica, científica e funcional da perícia oficial
- Melhoria das condições no IML e IC.
- Fortalecimento técnico-científico dos cargos.

EIXO 5

Social, bem-estar e benefícios

SAÚDE FÍSICA E MENTAL

- Assistência integral à saúde do policial e de sua família em âmbito nacional.
- Programa permanente de saúde mental.
- Ampliação da Policlínica.
- Retorno do SINPOL Itinerante com ações de saúde e outras demandas dos filiados.

ESPORTE E INTEGRAÇÃO

- Corrida do Policial Civil.
- Retorno da JESPOL.
- Incentivo à OLIMSEP e Jogos Mundiais de Policiais e Bombeiros (WPFG).
- Busca de emendas e patrocínios para eventos.

DESCANSO E LAZER DO FILIADO

- Valorização e revitalização dos Chalés de Aruanã como espaço estruturado de descanso, lazer e convivência para os filiados e seus familiares.
- Ampliação de convênios para espaços de lazer.

FAMÍLIA

- Ampliação do SINPOL+.
- Ampliação do SINPOL EM CASA.

INTEGRAÇÃO

- Retorno do Baile do Policial Civil.
- Eventos de integração entre ativos e aposentados.



EIXO 6

Atuação sindical e jurídica

DEFESA JURÍDICA

Assistência jurídica ampla e permanente.

Propositura de ações coletivas estratégicas.

Canal virtual com a Diretoria Jurídica e sistema de informações detalhadas dos andamentos processuais individuais.

ATUAÇÃO POLÍTICA

Defesa da unicidade sindical.

Atuação parlamentar firme no Congresso e CLDF.

Cooperação com outras entidades associativas da PCDF valorizando o Fórum de entidades.

Denúncia de irregularidades na PCDF.

REPRESENTATIVIDADE

Valorização dos representantes sindicais.

EIXO 7

Transparência e gestão

GESTÃO FINANCEIRA

- Gestão eficiente e responsável.
- Auditoria externa anual.
- Publicação regular de informes contábeis.
- Transparência total das contas no site.

GOVERNANÇA

- Comissão de reforma estatutária com participação dos sindicalizados.
- Comunicação clara sobre processos judiciais.
- Divulgação contínua dos canais do sindicato.
- Espaço para publicações técnicas e culturais para os sindicalizados.

Chapa 40 - União e Força apresenta uma equipe com liderança construída na prática, com experiência, resultados e compromisso com a Polícia Civil do DF.



Alex Galvão
Presidente



Hugo
Vice presidente



Ilza
Secretária
Geral



Geivis
Secretário Geral
Adjunto



Pérciles
Tesouraria
Geral



Júlio Lassance
Tesouraria
Geral Adj.



Keila
Diretora de
Assuntos Sindicais



Felipe
Diretor Assuntos
Sindicais Adj.



Honney
Diretor
Administrativo



Gilson
Diretor Administrativo
Adjunto



Lígia
Diretora de
Comunicação



Rafael
Diretor de
Comunicação Adj.



Philipe Frota
Diretor
Jurídico



Júlio Carvalho
Diretor Jurídico
Adjunto



Cristiano
Diretor de Esporte
e cultura



Valotto
Diretor Esporte
e Cultura Adj.



Sandra Lobo
Diretora de
Aposentados



Sueli
Diretora de
Aposentados Adj.